

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОАО «САНАТОРИЙ «РУЖАНСКИЙ»

Люди – самый ценный ресурс и наш главный капитал. Интеллектуальный потенциал и опыт работников является основой развития и процветания ОАО «Санаторий «Ружанский» (далее – санаторий).

Санаторий в своей кадровой политике делает акцент на развитие возможностей сотрудников. Инициативность, работоспособность, высокий уровень квалификации и желание добиваться успехов откроет для вас путь в наш коллектив, в котором есть возможность реализовать себя и найти подходящую для вас интересную и ответственную работу.

Основная цель кадровой политики – формирование, развитие и сохранение оптимального кадрового состава, необходимого для решения задач, стоящих перед санаторием.

Санаторий «Ружанский» является молодой и динамично развивающейся организацией, имеет высшую аттестационную категорию санаторно-курортной организации и заинтересован в привлечении энергичных, инициативных и высокопрофессиональных сотрудников.

Высокий уровень заработной платы, обеспечение безопасных условий труда, разносторонняя система социальных льгот, организация профессионального обучения и повышения квалификации, корпоративные мероприятия, возможность пользования объектами спортивной и оздоровительной инфраструктуры санатория (в том числе бассейном, тренажерным залом, СПА-комплексом), организация питания, материальная помощь к отпуску, частичное возмещение стоимости найма жилья для иногородних, организация подвоза сотрудников к месту работы, позволяют нам быть одним из наиболее привлекательных нанимателей на рынке труда в Республике Беларусь.